**INFORME PSICOLOGÍA DEL**

**CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES**

**CDM LAGOS DE MORENO, JALISCO**

**INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**

**SEPTIEMBRE 2018**

**INFORMACIÓN DEL CDM**

|  |  |
| --- | --- |
| Datos generales del CDM Lagos de Moreno, Jalisco | |
| Entidad: | Lagos de Moreno; Jalisco |
| Nombre de la IMEF/ Municipio: | Instituto Jalisciense de las Mujeres/ Instituto Municipal de las Mujeres Lagos de Moreno. |

|  |  |
| --- | --- |
| Información del Área Responsable: | |
| Nombre (s) de las (los) responsables de la Meta: | Lic. Alejandro Chávez Zamudio |
| Lugar de realización: | Lagos de Moreno |
| Período de elaboración del informe: | Septiembre 2018 |
| Tipo de atención que se proporciona: | Capacitación y Asesorías |

**ANTECEDENTES:**

El Instituto Nacional de las Mujeres implementa por medio del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género atendiendo al decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación, facultando al INMujeres para establecer acciones en adelanto e impulso para lograr obtener de manera sustantiva la igualdad entre mujeres y hombres apoyando a Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas en diferentes estrategias de operación buscando cabalmente fomentar y promover condiciones igualitarias entre los géneros al desarrollo de posición y condición de oportunidades en áreas como la política, la cultura, lo social, lo económico entre otras. Para ello en colaboración con el Instituto Jalisciense de las Mujeres (IMEF) y las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) se celebraron convenios siendo el caso el municipio de Tonalá, San Martín de Hidalgo y Mezquiitic las primeras IMM en participar bajo el proyecto denominado “Centros para el Desarrollo de las Mujeres”, estrategia instrumentada a partir del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género,(PFTPG 2013), que contribuye a la institucionalización de la perspectiva de género en las políticas públicas a nivel local, mediante la atención de necesidades e intereses de las mujeres y generando a su vez, procesos de creación y consolidación de los mecanismos para su adelanto.

En el 2013 se inicia el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género en 3 Municipios del Estado de Jalisco aumentando el número de municipios participantes en los siguientes periodos, y en Abril del 2016, se instala en el municipio de Lagos de Moreno el Centro para el Desarrollo de las Mujeres con Perspectiva de Género, teniendo por objetivo principal el fortalecimiento de las instancias municipales a través de la atención a mujeres en situación de violencia de manera multidisciplinaria, que consta de tres Profesionistas: Psicóloga/o, Abogada/o y Trabajador/a Social, de igual forma, brindar capacitación a personas con poder de decisión de la Administración Pública Municipal en temas de género, para el óptimo desarrollo integral de las mujeres en la sociedad en comparación con las de los hombres, no dejando de lado a las y los servidoras y servidores de nivel operativo, quienes integran las diferentes direcciones y/o dependencias del municipio., logrando capacitar del mes de abril a enero del 2018 en el taller prevención y atención de violencia de género y empoderamiento de las mujeres con un total de 1591 participantes siendo, 960 mujeres y 631 hombres de diferentes colonias y comunidades, del municipio de lagos de moreno, Jalisco además de brindar asesorías de forma multidisciplinaria a 108 usuarias y usuarios siendo 92 mujeres y 24 hombres.

El municipio cuenta con cuatro instancias en apoyo a las mujeres las cuales son: el DIF municipal, la Unidad de atención a la violencia intrafamiliar (UAVI), y la DIPNNA, Delegación Institucional de Protección para Niños Niñas y Adolescentes, e Instancia Municipal de las Mujeres el (Ce-mujer)

Para este ejercicio 2018, el programa Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género apertura a 3 municipios con el proyecto “Centros para el Desarrollo de las Mujeres”, siendo los siguientes: Atemajac de Brizuela, Sayula, Yahualica de González Gallo, además de los de continuidad que son: Tonalá, Mezquitic, San Martín Hidalgo, Arandas, Ameca, Puerto Vallarta, Juanacatlán, Poncitlán, Jocotepec, Jamay y Lagos de Moreno.

**INTRODUCCIÓN:**

El presente programa nace de la Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres (BELÈM DO PARÀ) la cual fue ratificada por México el 19 de junio de 1998, adoptada en Brasil el 9 de junio de 1994, ratificada por México el 19 de junio de 1998, que contiene 25 artículos que Promueven medidas de protección, un juicio oportuno y un resarcimiento del daño

A nivel federal de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y de la ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres la cual tiene por objeto regular y garantizar la igualdad entre mujeres y hombres y proponer los lineamientos y mecanismos institucionales que orienten a la Nación hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres. Sus disposiciones son de orden público e interés social y de observancia general en todo el Territorio Nacional.

A nivel estatal de la Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres tiene por objeto hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, independientemente de su grupo generacional y estado civil, mediante la eliminación de cualquier forma de discriminación hacia la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición en cualquiera de los ámbitos de la vida.

A nivel municipal no existe reglamento de igualdad entre hombres y mujeres. Derivado de lo ya mencionado el Centro para el Desarrollo de la Mujeres (CDM) se establece en el municipio de Lagos de Moreno con la finalidad de Informar e identificar los tipos y modalidades de la violencia contra las mujeres, niñas y niños; así como presentar medios y herramientas para su prevención, atención y erradicación en su entorno.

Sensibilizar a la población sobre los factores de riesgo y de protección y así contribuir a la prevención de la violencia. Así como informar a la población sobre los servicios e instituciones de atención a la violencia.

**INFORME DE ACTIVIDADES**

**Cualitativa**

Durante el mes de septiembre se continuó con la implementación del nuevo modelo de operación del CDM, se dio seguimiento al proceso de integración, en donde una vez identificada a la persona líder y definida la infraestructura del municipio, se dio lugar en el polígono de las huertitas, donde se ubica la empresa Swissmex, una vez estando ahí, se apoyó a la promotora en una junta con un grupo de diferentes empleadas en donde, una vez asegurado el espacio proporcionado por la empresa, un aula magna; se lograron definir y calendarizar actividades de acuerdo a las necesidades que refieren las empleadas, para posteriormente poder llevar a cabo las sesiones informativas.

Una vez definidas las fechas para las sesiones informativas, como asesor, se les dio la inducción al grupo de empleadas, en donde se les informó sobre el propósito del modelo de operación del CDM, algunas de ellas se mostraron interesadas a participar, sobre todo en sus ratos libres, algunas otras no mostraron interés debido a que una vez saliendo del trabajo, tienen que cuidar a sus hijos e hijas, posteriormente se realizó una evaluación diagnóstica para recabar información básica e identificar las necesidades que tienen como mujeres, tanto en casa como en el trabajo.

Continuando con el proceso de formar, se siguió trabajando con el grupo integrado a definir las metas y el plan de acción de cada sesión, de acuerdo a la calendarización planeada previamente y tomando en cuenta las necesidades del grupo, en este caso, existe violencia dentro de la empresa, por lo cual se agendaron talleres de prevención de violencia contra las mujeres y sensibilización de género. Para esto, se empezó por realizar el taller de sensibilización de género, en donde las mujeres ven la importancia que es que tanto los hombres como las mujeres realicen actividades sin necesidad de prejuicios y estereotipos que se ven en la sociedad. Una vez terminado el taller se pospuso la siguiente sesión para poder hablar de prevención de violencia y donde queda de acuerdo que sería importante la participación de los hombres para que sepan cuáles son los tipos y modalidades de violencia que existen, dejando como petición que acudan a la siguiente sesión.

En el proceso de formación durante la siguiente sesión, se contó con la participación del grupo integrado por mujeres, además de que acudieron hombres para poder recibir información sobre el taller de prevención de violencia contra las mujeres, como se había acordado anteriormente.

En el proceso sustantivo de acompañar, una vez identificada la necesidad de una guardería dentro de la empresa, se recibieron a las usuarias, se les orientó y se les refirió con la personal de recursos humanos, para poder hacerle ver la necesidad de las empleadas y que esto pueda generar un mejor rendimiento en el trabajo.

De acuerdo al modelo de operación, en este caso en la empresa Swissmex se logró llegar al proceso sustantivo de acompañar, ya que queda pendiente buscar alternativas e instituciones que puedan atender las necesidades de las usuarias, así como los requerimientos para acceder a ellas, esto con el apoyo de catálogos de programas y servicios de las instituciones ya de acuerdo con la nueva administración del municipio.

**Evento feria del empleo y promoción de servicios**. Se llevó a cabo el evento de la “feria del empleo y promoción de servicios”, en la Casa de la Cultura de Lagos de Moreno, donde con la colaboración de la instancia de Desarrollo económico, COMUSIDA, Desarrollo social y CDM, como asesor del equipo del CDM, me di la oportunidad y la tarea de entregar folletos con información de las actividades y beneficios con las que cuentan las instancias que se presentaron, así como también los derechos de las mujeres al trabajo y la importancia de que haya equidad de género en nuestro municipio. Se logró platicar con algunos/as reclutadores enviados por las empresas para preguntar sobre qué beneficios ofrecen para las mujeres y la importancia de la igualdad y equidad de género dentro del ámbito laboral.

Taller. Sensibilización de género en el club rotario y participación social, dirigido a funcionariado, en donde se contó con la participación de 10 asistentes, 5 mujeres y 5 hombres. Hubo mucha participación por parte de las y los usuarios/as presentes, dejando demasiada polémica con los conceptos como senos, amamantar, embarazarse y eyacular, en donde una persona en específico, no estaba de acuerdo con que sean conceptos que se les atribuyan a ambos sexos, ya que al ser un doctor especializado, los senos solo los tienen las mujeres, ellas amamantan y se embarazan, así como eyacular solo es de los hombres, al final con la participación de las y los asistentes se llegó a un acuerdo, con intercambio de ideas, de que tales conceptos se les pueden atribuir a ambos sexos.

Taller. Sensibilización de género dirigido a población abierta, a alumnas y alumnos practicantes de la carrera de psicología de la Universidad de Guadalajara, contando con la participación de 3 mujeres y 2 hombres. El taller fue de manera dinámica y participativa por parte de las y los practicantes, dejando conceptos como sumisión y abnegación por fuera, comentando que a ninguno de los dos sexos deberían de pasar por estos dos conceptos, habiendo dudas sobre amamantar, eyacular y acicalar, una vez explicados los conceptos, se llegó a la conclusión de que solo existe una diferencia biológica entre el sexo hombre y el sexo mujer y que muchas de las actividades y conceptos solo son estereotipos y roles que pone la sociedad.

Taller. Prevención de violencia contra las mujeres dirigido a población abierta, a alumnas y alumnos practicantes de la carrera de psicología de la Universidad de Guadalajara, con la participación de 3 mujeres y 2 hombres. Se contó con la buena participación de las y los asistentes, de manera atenta y activa, contando con ejemplos y preguntas sobre los tipos y modalidades de violencia, que para las y los practicantes les sirve como parte de sus trabajos y proyectos que realizaran como trabajo escolar. Teniendo dudas y preguntando únicamente sobre la ubicación de las dependencias de gobierno que atienden a personas que sufren de violencia.

**Cuantitativa**

*A continuación, se muestra la tabla de los talleres impartidos sobre sensibilización de género a población abierta en el mes de septiembre.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fecha** | **Tema** | **INSTITUCIÓN** | **Población atendida** |
| 12 DE SEPTIEMBRE | SENSIBILIZACIÓN DE GÉNERO  (**POBLACIÓN ABIERTA)** | ALUMNOS  U DE G | 5 |
| 12 DE SEPTIEMBRE | SENSIBILIZACIÓN DE GÉNERO  (**POBLACIÓN ABIERTA)** | EMPRESA  SWISSMEX | 9 |

|  |  |
| --- | --- |
| **SEXO** | |
|
| **MUJERES** | **HOMBRES** |  |  |  |  |  |  |
| **12** | **2** |  |  |  |  |  |  |
| **total 12** | **total 2** |  |  |  |  |  |  |

**RANGO DE EDAD DE PERSONAS CAPACITADAS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **15- 29 AÑOS** | | **30 – 44 AÑOS** | | **45- 59 AÑOS** | | **60 O MAS** | |
| **mujeres** | **hombres** | **mujeres** | **hombres** | **mujeres** | **hombres** | **mujeres** | **mujeres** |
| 3 | 2 | 6 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

*En esta gráfica se describe los talleres de sensibilización de genero* dirigidos a funcionariado.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fecha** | **Tema** | **INSTITUCIÓN** | **Población atendida** |
| 05 DE SEPTIEMBRE | SENSIBILIZACIÓN DE GÉNERO  (FUNCIONARIADO) | CLUB ROTARIO | 10 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sexo** | |  |  |  |
| **Mujeres** | **Hombres** |  |  |  |
| 5 | 5 |  |  |  |
| **total 5** | **total 5** |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **15- 29 AÑOS** | | **30 – 44 AÑOS** | | **45- 59 AÑOS** | | **60 O MAS** | |
| **mujeres** | **hombres** | **mujeres** | **hombres** | **mujeres** | **hombres** | **mujeres** | **mujeres** |
| 0 | 2 | 4 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **secretaria/o** | | **jefes** | | **regidores** | | **tesorera/o** | | **presidente** | |
| SEXO | M | H | M | H | M | H | M | H | M | H |
|
| **sensibilización de genero funcionariado** | **3** | **1** | **1** | **0** | **0** | **1** | **1** | **2** | **0** | **1** |

*En esta gráfica se describe los talleres de* prevención de violencia en contra de las mujeres dirigidos a población abierta.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fecha** | **Tema** | **INSTITUCIÓN** | **Población atendida** |
| 11 DE SEPTIEMBRE | PREVENCIÓN DE VIOLENCIA EN CONTRA DE LAS MUJERES  (POBLACIÓN ABIERTA) | ALUMNOS  U DE G | 5 |
| 14 DE SEPTIEMBRE | PREVENCIÓN DE VIOLENCIA EN CONTRA DE LAS MUJERES  (POBLACIÓN ABIERTA) | EMPRESA  SWISSMEX | 22 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Sexo** | |
| **Mujeres** | **Hombres** |
| 10 | 17 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **15- 29 AÑOS** | | **30 – 44 AÑOS** | | **45- 59 AÑOS** | | **60 O MAS** | |
| **mujeres** | **hombres** | **mujeres** | **hombres** | **mujeres** | **hombres** | **mujeres** | **mujeres** |
| 3 | 2 | 3 | 15 | 4 | 0 | 0 | 0 |

**CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

Durante el mes de septiembre se continuó con la implementación del nuevo modelo de operación del CDM, en donde se logró seguir paso a paso el proceso sustantivo, trabajando con un grupo de mujeres en la empresa Swissmex, donde se siguió con los procesos de integrar, formar y acompañar, en donde con la participación del equipo multidisciplinario, se lograron resultados satisfactorios, ya que el grupo integrado en esta empresa, participó para la integración y la planeación de metas y acciones que de acuerdo a las necesidades que ellas mismas plantean, les puedan servir de útil ayuda para sus labores como empleadas y también como madres.

El trabajar fuera de la empresa con el grupo de mujeres es complicado, ya que no puedan dejar sus labores de trabajo para poder asistir al CDM y más cuando tienen labores en casa y se tienen que encargar del cuidado de las y los hijos. Sin embargo, esto ayudó a que se definiera como la necesidad principal de este grupo de mujeres, la implementación de una guardería dentro de la empresa que pueda ayudar a las empleadas a satisfacer el cuidado de sus hijas e hijos mientras ellas trabajan y que a la vez pueda ayudar en un futuro proceso de certificación para la empresa, dejando pendiente la idea de esta, con el personal de recursos humanos, para continuar con el proceso de acompañar y posteriormente con reconocer, para distinguir a las usuarias por su compromiso con la comunidad y sobre todo con la empresa.

|  |
| --- |
| **Lic. Alejandro Chávez Zamudio**  **Responsable del Proyecto** |
| **Lic. Michael Jiménez Martínez**  **Psicólogo del Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Lagos de Moreno.**  **Responsable de la elaboración** |